

中央電工株式会社 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1： 有給休暇の計画的取得を更に推進（現状、平均5日）以上
をする為、有給休暇を取得しやすい環境整備に取り組みま
す。

<対策>

- 平成30年 4月～ 労使協議会において、新たな休暇制度の創設について検討
- 平成31年 4月～ 新たな休暇制度の運用開始

目標2： 所定外労働時間の短縮をする為に、各部署や個人の仕事量負担
を割振ることで、全社員が20時までに退社できるように取り組
みます。

<対策>

- 平成30年 4月～ 労使協議会において、情報提供の方法について検討
- 平成30年 10月～ 全社員へ情報提供し周知徹底を図り利用促進につなげる

目標3： 育児休業制度の利用者増を目指し、制度内容の情報提供を
実施することで周知徹底を図り、社員の職業生活と家庭生活の
両立を支援する環境整備に取り組みます。

<対策>

- 平成30年 4月～ 労使協議会において、情報提供の方法について検討
- 平成30年 10月～ 全社員へ情報提供し周知徹底を図り利用促進につなげる

以上