

中央電工株式会社 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1 : 有給休暇の計画的取得を推進するため、新たな休暇制度（イベント休暇取得制度など）を考案し導入することにより社員の余暇時間の拡大に取り組みます。

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 労使協議会において、新たな休暇制度の創設について検討
- 平成 28 年 4 月～ 新たな休暇制度の運用開始

目標 2 : 育児休業制度の利用者増を目指し、制度内容の情報提供を実施することで周知徹底を図り、社員の職業生活と家庭生活の両立を支援する環境整備に取り組みます。

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 労使協議会において、情報提供の方法について検討
- 平成 27 年 10 月～ 全社員へ情報提供し周知徹底を図り利用促進につなげる

以上